

ALLGEMEINE NUTZUNGSBEDINGUNGEN FÜR DIE WEBSITE »WWW.PRAVNI-LIST.SI«

Bedeutung der Begriffe

Die in den Allgemeinen Nutzungsbedingungen festgelegten Begriffe haben eine spezifische Bedeutung, die im Folgenden detailliert erläutert wird.

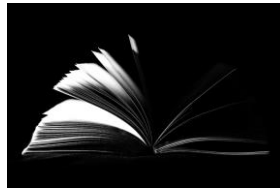
1. „Betreiber“ ist der Inhaber der „Website“, d. h. Danijel Esih aus Maribor, Inhaber und Betreiber der Website www.pravni-list.si.

2. „Website“ umfasst die Website, die Plattform unter der Domain www.pravni-list.si sowie alle zugehörigen Seiten und Unterseiten, einschließlich Web- und Mobilanwendungen.

3. „Allgemeine Bedingungen“ bezeichnet die Allgemeinen Nutzungsbedingungen, welche die Regeln und Bedingungen für die Nutzung der „Website“ und aller damit verbundenen Dienste durch die „Nutzer“ und „Suchenden“ der „Website“ festlegen. Die „Allgemeinen Bedingungen“ gelten bis zu ihrer Löschung oder Veröffentlichung neuer Bedingungen. Die Nutzer und Suchenden der Website müssen elektronisch über diese Änderungen informiert werden. Die Änderungen treten mit ihrer Veröffentlichung auf der Website in Kraft.

4. „Nutzer“ bezeichnet natürliche und juristische Personen, die die Website besuchen, durchsuchen und ihre Dienste nutzen. Dies umfasst alle Arbeitgeber, die nach zukünftigen Mitarbeitern suchen. Nutzer können im eigenen Namen oder im Auftrag ihrer Kunden suchen, sofern die Suche den Gesetzen der Republik Slowenien entspricht.

5. „Suchende“ ist eine natürliche Person, die die Dienste und digitalen Inhalte im Rahmen der Nutzung der Website für Zwecke außerhalb ihrer beruflichen oder gewerblichen Tätigkeit nutzt (Amtsblatt der Republik Slowenien, Nr. 130/22 ZVPot). Dies umfasst alle Personen, die in Slowenien oder im Ausland eine Arbeitsstelle suchen.



6. Der „Dienst“ umfasst alle Dienste, die Nutzern und Suchenden auf dem Webportal zur Verfügung stehen, insbesondere:

- das Veröffentlichen kostenloser Stellenanzeigen in Slowenien und im Ausland;
- Abonnieren von kostenlosen E-Newslettern.

Einleitung

Danijel Esih, Inhaber der Domain www.pravni-list.si und Betreiber der privaten Website „Pravni-list“ (nachfolgend „Website“), bietet kostenlose Dienstleistungen im Zusammenhang mit der Veröffentlichung von Stellenanzeigen in Slowenien und im Ausland sowie von Artikeln an. Die Website ermöglicht es, Stellenangebote aus Slowenien und dem Ausland zu veröffentlichen und Arbeitssuchende mit Arbeitgebern in Kontakt zu bringen. Durch die Vermittlung einer Anstellung können Arbeitserfahrung gesammelt, Fähigkeiten erworben und die bestehende Berufserfahrung erweitert werden.

Dienstleistungen

Die Website bietet allen Nutzern und Suchenden Zugriff auf Informationen und deren Einsicht. Zudem können sie sich für den Newsletter anmelden. Nutzer können nach vorheriger Absprache mit dem Betreiber der Website Stellenanzeigen per E-Mail veröffentlichen. Die E-Mail-Adresse wird auf der Website selbst veröffentlicht. Suchende können die Stellenanzeigen einsehen und sich für den Newsletter anmelden.

Inhalte und Urheberrechte der Website

Der Betreiber ist Inhaber der Webdomain www.pravni-list.si und der zugehörigen Marke. Domain und Marke sind urheberrechtlich geschützt. Die Nutzung der Website-Inhalte ist gemäß den geltenden Urheberrechten gestattet. Sämtliche Informationen, Daten und sonstigen Inhalte sind urheberrechtlich geschützt. Die Inhalte der Website dürfen ausschließlich für private Zwecke genutzt werden. Ohne die Genehmigung des Betreibers dürfen sie weder verändert, übertragen, kopiert, verbreitet, veröffentlicht, angezeigt noch verkauft werden. Das Ausdrucken und Lesen der Inhalte ist gestattet. Der Betreiber ist Inhaber der Inhalte der Website, einschließlich Texte, Bilder, Logos, Schaltflächen, Grafiken und des visuellen Erscheinungsbilds. Jeglicher Verkauf oder jede Erweiterung der Website sowie deren Nachahmung und schädliche Handlungen sind untersagt.



Erreichbarkeit von „www.pravni-list.si“

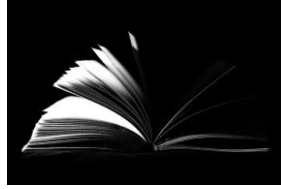
Der Administrator ist bestrebt, die Erreichbarkeit und Nutzung der Website ganzjährig rund um die Uhr zu gewährleisten, außer bei kurzzeitigen technischen Unterbrechungen. Bei längeren Unterbrechungen oder der Nichtverfügbarkeit der Website-Inhalte ist der Administrator zu benachrichtigen. Die Daten sind für den Nutzer zugänglich, bis er die Website verlässt oder den Browser schließt. Sollte der Administrator die Unterbrechung des Website-Betriebs aus irgendeinem Grund für erforderlich halten, kann er dies ohne vorherige Ankündigung tun.

Haftung und Haftungsbeschränkungen

Der Administrator übernimmt keine Haftung für die Aktualität, Richtigkeit und Vollständigkeit der Daten (persönliche Kontaktdaten, Qualifikationen) in den Unterlagen von Arbeitssuchenden und in den Anzeigen von juristischen Personen. Aufgrund der sich ständig ändernden Natur der Inhalte kann deren Vollständigkeit und Aktualität nicht gewährleistet werden. Der Betreiber haftet gegenüber den Nutzern nicht für Schäden. Die Nutzer verzichten daher auf jegliche Ansprüche (vermögensrechtlicher und immaterieller Art), die aufgrund fehlerhafter Daten auf der Suchseite entstehen könnten. Der Betreiber haftet nicht für Schäden oder Verluste im Zusammenhang mit der Nutzung oder Nichtnutzung der Website.

Der Betreiber haftet insbesondere nicht in folgenden Fällen:

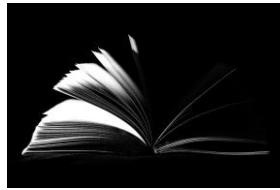
- für Schäden, die durch unsachgemäße Nutzung und den Verlust von Inhalten der Website aufgrund von Unwissenheit oder Fahrlässigkeit des Nutzers entstehen;
- für die Veröffentlichung einer Stellenanzeige in Slowenien oder im Ausland gemäß den Anweisungen des Nutzers auf der Website;
- für das weitere Vorgehen nach der Bewerbung des Suchenden auf die Anzeige, die Auswahl des Suchenden durch den Nutzer und die anschließende Zusammenarbeit;
- Der „Manager“ ist nicht verantwortlich für die Reaktion der „Suchenden“ auf veröffentlichte Stellenanzeigen in Slowenien oder im Ausland;



- bezüglich Stellenanzeigen in Slowenien und im Ausland, die vor Ablauf der darin veröffentlichten Bewerbungsfrist deaktiviert werden;
- haftet nicht, wenn der Fehler bei den Anbietern von Internet- und Telekommunikationsdiensten liegt;
- Störungen der Website aufgrund höherer Gewalt;
- Störungen oder Datenverlust von Nutzern oder Abonnenten von E-Newslettern aufgrund technischer Fehler;
- Veröffentlichung falscher Daten des Suchenden und unrichtiger Daten des Nutzers;
- unbefugter Zugriff Dritter auf den Server und Nutzung der auf dem Server gespeicherten personenbezogenen Daten;
- technische Probleme wie unsachgemäße Bedienungen, technische Mängel der Computerhardware und Unkenntnis oder Inkompetenz des Nutzers.

Verbotene oder rechtswidrige Nutzung der Website

Der Nutzer verpflichtet sich, die Website nicht für rechtswidrige Zwecke oder für Zwecke zu nutzen, die gegen die Allgemeinen Geschäftsbedingungen verstoßen. Die Nutzung der Website, die diese beschädigt, deaktiviert, überlastet oder beeinträchtigt, ist untersagt. Es ist ebenfalls untersagt, die Nutzung der Website durch andere Nutzer zu behindern oder zu beeinträchtigen. Unbefugter Zugriff auf die Dienste der Website, ihr Computersystem, das damit verbundene Netzwerk und die Daten der Nutzer ist verboten. Nutzer dürfen die auf der Website angebotenen Dienste nur in eigenem Namen nutzen.



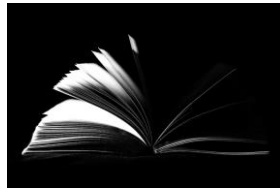
Sie dürfen die Dienste der Website im Namen anderer Nutzer nutzen, für die sie die entsprechende Berechtigung oder eine sonstige Rechtsgrundlage im Rahmen der geltenden Bestimmungen besitzen. Nutzer dürfen die Veröffentlichung von Anzeigen für andere Nutzer nur dann in Auftrag geben, wenn zwischen den beiden Parteien eine gesonderte Vereinbarung getroffen wurde. Bei Missbrauch behält sich der Administrator das Recht vor, die betreffende Anzeige zu entfernen oder den betreffenden Nutzer dauerhaft von der Veröffentlichung von Anzeigen auszuschließen. Eine Stellenanzeige mit gleichem Inhalt darf nicht erneut veröffentlicht werden, wenn sie mindestens 30 Tage lang nicht geschaltet wurde.

Pflichten der Nutzer des Portals

Es ist die Pflicht der „Benutzer“ der „Website“, Anzeigen in slowenischer Sprache an den „Verantwortlichen“ zu senden. Die Veröffentlichung von Werbung muss im Einklang mit dem geltenden Mediengesetz (Amtsblatt der Republik Slowenien, Nr. 69/25) erfolgen und darf nicht im Widerspruch zu der geltenden ZDR-1 (und den geltenden Änderungen) und dem slowenischen Werbegesetz stehen. Werbung darf nicht diskriminierend sein. Daher dürfen sie keine ethnische, religiöse oder geschlechtsspezifische Diskriminierung fördern, die Menschenwürde verletzen oder religiöse oder politische Überzeugungen beleidigen. Der „Manager“ verpflichtet sich, dass keine identischen Stellenausschreibungen mehr veröffentlicht werden. „Suchende“ verpflichten sich, dass die bei der Bewerbung auf eine Stellenausschreibung gemachten Angaben wahrheitsgemäß und korrekt sind. Der „Administrator“ übernimmt keine Verantwortung für unwahre Angaben von „Suchenden“. „Suchende“ und „Benutzer“ können kein Benutzerkonto erstellen. Lebensläufe von „Suchenden“ werden nicht in der Lebenslaufdatenbank gespeichert. „Suchende“ und „Benutzer“ können per E-Mail-Adresse auf veröffentlichte Anzeigen antworten.

Kostenlose „Dienste“

Alle „Dienste“ der „Website“, einschließlich der Veröffentlichung von Anzeigen und E-Newslettern, sind für „Nutzer“ und „Suchende“ kostenlos.



Anzeigenrücknahme

Der „Administrator“ kann die Veröffentlichung einer Anzeige verweigern und behält sich das Recht vor, sie abzulehnen oder zurückzuziehen, wenn die Anzeige im Widerspruch zum geltenden ZDR - 1 (und den geltenden Änderungen) und dem ZPDZC sowie dem geltenden Mediengesetz (Amtsblatt der Republik Slowenien, Nr. 69/25) und dem slowenischen Werbegesetz steht. Der „Administrator“ hat das Recht, eine Anzeige abzulehnen, die die Menschenwürde verletzt oder ethnische, rassische, religiöse oder sexuelle Intoleranz fördert. Es kann auch eine Anzeige ablehnen, die für „Benutzer“ schädlich ist. In allen erfassten Fällen teilt der „Manager“ den „Nutzern“ mit, dass er die Anzeige nicht veröffentlichen wird.

Der Administrator, der eine juristische Person ist und eine Anzeige auf der Website veröffentlichen möchte, wird anhand der im öffentlichen Register der juristischen Personen hinterlegten Mindestdaten und seiner dort eingetragenen Haupttätigkeit verifiziert. Aus Sicherheitsgründen kann der Administrator für jede Anzeige Informationen über die Haupt- und Nebentätigkeiten aus der Gründungsurkunde anfordern, um die Richtigkeit der Angaben zu gewährleisten. Er kann eine schriftliche Erklärung zu der Tätigkeit anfordern, auf die sich die Anzeige bezieht.

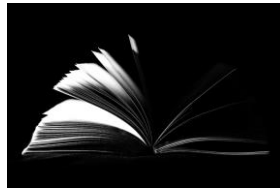
Verpflichtung des Nutzers gemäß ZPDZC

Der Nutzer, eine juristische Person, verpflichtet sich zur Einhaltung des Gesetzes zur Verhinderung illegaler Beschäftigung und Arbeit (ZPDZC).

Gerichtsstand und anwendbares Recht

Der Betreiber, die Nutzer und die Suchenden vereinbaren, dass für die Nutzung und Auslegung der Website das Recht der Republik Slowenien gilt.

Für alle Streitigkeiten aus der Nutzung der Website ist das Gericht in Maribor zuständig.



Schlussbestimmungen

Die Allgemeinen Geschäftsbedingungen treten mit ihrer Veröffentlichung auf der Website in Kraft. Der Administrator behält sich das Recht vor, Änderungen an der Website vorzunehmen. Die auf der Website veröffentlichten Allgemeinen Geschäftsbedingungen stellen die Allgemeinen Nutzungsbedingungen dar. Nutzer und Suchende werden 15 Tage vor Inkrafttreten der Änderungen per E-Mail benachrichtigt. Innerhalb dieser Frist kann der Nutzer bzw. Suchende entscheiden, ob er die ihm von der Website angebotenen Dienste weiterhin nutzen möchte. Nutzt er die Dienste nach Ablauf der 15 Tage weiterhin, gelten die neuen Allgemeinen Geschäftsbedingungen als akzeptiert. Sollte eine Bestimmung der Allgemeinen Geschäftsbedingungen unwirksam oder undurchsetzbar sein, bleibt die Wirksamkeit der übrigen Bestimmungen davon unberührt. Der Administrator ist bestrebt, die unwirksame oder undurchsetzbare Bestimmung durch eine neue, dem ursprünglichen Zweck entsprechende Bestimmung zu ersetzen. Nutzer und Suchende willigen in die Erhebung und Verarbeitung der in diesen Allgemeinen Geschäftsbedingungen genannten personenbezogenen Daten ein. Sie erklären sich damit einverstanden, dass ihre personenbezogenen Daten bis zum Widerruf, der Aufforderung zur Löschung oder der Löschung gespeichert werden.

Bei Fragen zu diesen Allgemeinen Geschäftsbedingungen oder zum Datenschutz sowie zur Website und den angebotenen Diensten wenden Sie sich bitte an die E-Mail-Adresse info@studentskapraksa.si. Wir werden Ihre Anfrage schnellstmöglich beantworten.

Nutzer und Suchende haben das Recht, jeden Verdacht auf Missbrauch ihrer personenbezogenen Daten schriftlich an die E-Mail-Adresse info@studentskapraksa.si zu melden.

KONTAKTINFORMATIONEN

Danijel Esih

Prekmurska ulica 46

2000 Maribor

E-mail: info@studentskapraksa.si

Maribor, 24.08.2026